### Osallistujat

Niina Salmenkangas (Tampere), poistui 13.42

Juliaana Grahn (pj, siht) (akepike)

Mervi Hietanen (akepike), poistui 12.33

Johanna Laakso (Tampere)

Juha Hälinen (Hanna Martikaisen sijainen) (Jyväskylä)

Tiina Vehkoo (Jyväskylä)

Mika Mustikkamäki (LSSAVI)

Tuire Vesterinen (Muurame)

Laila Uusitalo (Valkeakoski), poistui 13.25

## Kuulumiskierros

Niina kertoi uusista tila-asioista ja AKE-rekrytoinnin tilasta. AKE-projektisuunnittelijan paikka on nyt haussa ja kiinnostuneita on ollut paljon.

Johanna kertoi Tampereen Suuri Somepäivitys -hankkeesta. Työajanmittausta ollaan tehty Opipherus-järjestelmällä, jotta nähdään mihin työaikaa kuluu. Rekrytointeja on tehty myös kirjastossa paljon.

Tiina kertoi, että rekrytointeja ja sijaisuuksien järjestelyjä on paljon menossa. Demokratiahankkeen toimintaa kehuttiin Hekkala-Vatulan Lauran panoksen osalta. Hanke on palkitseva ja vaatinut paljon esimerkiksi markkinoinnilta myös kirjaston sisällä. Saatu myös lupa hankkia uutta kirjastoautoa ja hankintaprosessia aloitellaan seuraavaksi. Koulutusväsymystä on välillä, kuitenkin mieluusti masinoidaan eteenpäin tietoa tilaisuuksista, jotta saadaan väkeä liikkeelle.

Juha kertoi, että Vaajakosken ja Säynätsalon remontissa tehdään kalustehankintoja. Lakikoulutuksesta suora toive myös hankinnan osalta Aville ja Akelle. Säästökohteita kaupungilta tullut myös kirjaston suuntaan. Kudos=kulttuurialan digitalisaation osaamiskeskus käynnistynyt, toiminta kirjaston osalta vähän avoimena.

Mika kertoi säästötavoitteiden koskevan myös aveja. Hankinta-asioiden lisäksi myös hallintolain kiemurat ovat tarpeellisia kirjastoille. Millaisia oletuksia, odotuksia ja kirjastoja ohjaavia linjauksia näistä tulee kirjastoille? Tarve isommalle päivälle., aamupäivän aikana ei välttämättä pysty sivuamaan riittävän syvällisesti. Perjantaina lähtee tieto avustuspäätöksistä, paljon hakemuksia tuli tällä kertaa. Tilasto-ohjeisiin tulossa mahdollisesti tarkennuksia ensi vuonna. Omatoimikyselyn tulokset julki toukokuussa, nostoja myönteisten esimerkkien ja ratkaisujen kautta.

Laila kertoi maltillisesta säästöohjelmasta ja kaupungin uudesta strategiasta lähipalvelujen korostamisen osalta. Organisaatiouudistusta pohdittu, toiveita tilojen eri käytölle tulee myös paljon. Taikelta haettiin rahoitusta draamalliseen kirjallisuuden elävöittämisen jatkohankkeeseen Akaan, Pälkäneen ja Urjalan kanssa. Kirjastoauton tulevaisuutta mietitään kyselyn kautta. Henkilöstö kiinnostunut kesäyliopiston tarjonnasta ja käynyt paljon pidempiaikaisissa tilaisuuksissa. Osa näistä on kalliita ja toteutettu omakustanteisina. Aken koulutuksissa jatkossa aloitus aikaisintaan 9.30, jotta alueelta helpompi ehtiä ajoissa tilaisuuksiin Tampereella tai Jyväskylässä – vastaavasti tilaisuuksien lopetus mieluummin klo 15 aikoihin.

Tuire kertoi, että Muuramessa menty nyt perustoiminnalla. Vaalipaneeliin tulossa kiitettävästi eri puolueita. Hanketoiminta kukkeaa. Uusi puukoulu otettu käyttöön tammikuussa, haastaa kirjastossa digitaalisella painotuksellaan. Kirjakassirumbaa opettajien kanssa. Omatoimessa myös häiriötä. Visiotyö sai kehuja. Kirjastojen käyttökieltojen kohdalle vaihtoehtoista toimintatapaa voisi miettiä, koska osa kielloista jouduttu tekemään toistuvasti.

## Johtajaverkoston tilanne nyt

Lähtenyt käyntiin eri kerroksissa. Etäkahvit, yhteinen ideointitilaisuus sekä johtajapäivät 15.-16.6.2023 kaikille johtajille, ohjausryhmä ja projektiryhmä erikseen. Kaikille kirjastojen johtajille suunnattu verkosto. Lähiesihenkilöt rajautuvat nyt verkoston ulkopuolelle.

## Akepiken vuosikellon 2023 eteneminen jatkossa

Jatkossa tilaisuudet julkaistaan ensin verkossa, kohdennetut viestit sähköposteina lähtevät muutaman kerran viikossa koulutusähkyn välttämiseksi. Esihenkilöille laitetaan viestiä eteenpäin välitettäväksi, kun ilmoittautumisia kaivataan lisää tai jos aihealueen tiedetään olevan tähdellinen tietyllä alueella. Vuosikello etenee, nyt suunnitellaan toukokuun ja kesän toteutuksia, syksyn toteutuksia aletaan tarkennella mahdollisimman pian.

Digiopastuksen tilaisuudet olleet erityisen kiittäviä palautteiltaan. Suosittelu tärkeää epävarmoille kirjastolaisille erityisesti. Kirjastojärjestelmä haltuun on ollut kiitetty ja kysyntä yllätti AKEnkin. Akepikella mahdollisuus toteuttaa tällaista koulutusta erilainen kuin muualla, osoittaa vuoden työkalut arkeen -painotuksen vahvasti tarpeelliseksi valinnaksi.

PiKe-päivän (23.5. Tampereella, striimataan vähintäänkin alueelle) alustava teema turvallisuus mietityttää myös Keski-Suomessa. Hermostuneita asiakkaita ollut muuallakin. Juli ja Niina avasivat alustavaa päivälle suunniteltua ohjelmaa. Yhden päivän jälkeen olisi mahdollista suunnata alueelle myös 1-2 työpajaa aiheesta tarkemmin. Varkaudet voisi lisätä ohjelmaan. Alustava ohjelma ohessa, tarkennuksien osalta keskustelua voidaan jatkaa ohryn teamsissa.

9.00 - 9.30     Aamukahvi

9.30 - 10.15     Kari Lämsä: Oodin turvallisuustoimintamalleista ja niiden tekemisestä

10.15 - 10.30     Tauko

10.30 - 11.15    Henri Rikander: Työturvallisuus ja kaupungin tuki

11.15 - 12.15    Lounas (omakustanteinen)

12.15 - 13.00    Jyväskylä/Tampere toimintamalleja ja ohjeistusta turvallisuuden tueksi

(Taina Sahlander ja Janne Hintze?/Jyväskylästä joku? - jos saadaan

Jyväskylästäkin puhuja, slottia voisi pidentää yhteensä pituus 45 - 60 min.?)

13.00 - 13.30    Kahvitauko

13.30 - 14.30    Työterveydestä joku? Työhyvinvointia lisäävä näkökulma?

14.30 - 15.00     Keskustelua ja päivän yhteenvetoa

## Tiimien perusparannus

Juli avasi luonnostelemansa aikataulun tiimien perusparannukselle. Omat tiimit ovat pystyneet suuntaamaan toimintaa myös alueellisten tiimien pohjalta. Timeistä on tykätty todella paljon ja tiimit kootaan tärkeänä tapana kehittää omaa työtä ja olla osa PiKen osaajaverkostoa. Pienissä kirjastoissa jaottelu on selkeä johtajien ja työntekijöiden välillä, Tiina nosti esiin josko olisi tarpeellista järjestää omaa tiimiä lähiesihenkilöille. Henkilöstötyö on monesti itsenäistä puurtamista, tärkeä saada esihenkilöitä myös mukaan tiimityöhön johtajaverkoston rajatessa heitä ulkopuolelle ainakin tämän vuoden osalta. Tarkennuksien ja kommenttien osalta keskustelua voidaan jatkaa ohryn teamsissa.

Perusparannus etenisi seuraavasti:

* 03/2023 Perusparannuksen käytännöt ja pelikirjan luonnos
* 04/2023 Kysely aiempien tiimien jäsenille halukkuudesta jatkaa toiminnassa
  + onko tarve uudelle tiimille?
  + lomakeluonnos: <https://elomake.tampere.fi/lomakkeet/27652/lomake.html>
* 05/2023 Uusien jäsenten rekrytointi
  + uusien lukumäärä ja puheenjohtajat
  + akepiken rooli
* 06-08/2023
  + uusien tiimien aloitus ja pelikirjat tutuiksi
* 09-11/2023 Tiimien tilaisuudet rekrytoitujen osaajien mahdollisuuksien mukaan
  + oppimisvierailut  
    ideat ja vinkit  
    pulinat  
    foorumi

## Myöhemmät PiKe-ohryn kokoontumiset

Pidetäänkö 29.11. tapaaminen Jyväskylässä? Ideat Teamsiin. Mennään tarpeen mukaan aiemmin sovitulla Teams-, Tampere -yhdistelmässä. Jyväskylän kokoontuminen olisi hyvä saada toteutumaan.

Seuraava PiKe-ohry 3.5. Teamsissa klo 13.30-15.00.